

PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO LABORAL, SEXUAL, DISCRIMINACIÓN Y ABUSO SEXUAL

ARTÍCULO 1. OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

1.1. Objeto

La presente normativa tiene por objeto establecer las medidas y procedimientos destinados a:

- Prevenir cualquier forma de acoso laboral, sexual, por razón de sexo, discriminación o abuso en el ámbito federativo.
- Detectar situaciones de riesgo o comportamientos inapropiados.
- Establecer un procedimiento claro, confidencial y seguro para denunciar.
- Proteger a todas las personas afectadas, especialmente menores.
- Aplicar medidas disciplinarias o correctoras cuando sea necesario.

1.2. Ámbito de aplicación

Esta normativa será de aplicación obligatoria para:

- Deportistas (adultos y menores).
- Técnicos, entrenadores y preparadores físicos.
- Árbitros y oficiales.
- Directivos y personal administrativo.
- Voluntariado.
- Clubes federados y personal externo vinculado.

Se aplica a cualquier actividad organizada o autorizada por la FBCV: entrenamientos, competiciones, tecnificaciones, viajes, convivencias y comunicaciones digitales.

ARTÍCULO 2. DEFINICIONES

2.1. Acoso sexual

Cualquier comportamiento verbal, no verbal o físico de naturaleza sexual, no deseado, que genere un entorno hostil, intimidatorio o humillante.

Ejemplos:

- Comentarios sexuales.
- Insinuaciones.
- Contacto físico no consentido.
- Mostrar material sexual.

- Propuestas sexuales o chantaje sexual (“quid pro quo”).

2.2. Acoso por razón de sexo

Conductas dirigidas contra una persona por su sexo o género que afecten negativamente a su dignidad.

Ejemplos:

- Comentarios sobre “inferioridad” por ser mujer.
- Ridiculización por motivos de género.

2.3. Acoso laboral

Conductas reiteradas que buscan humillar, intimidar o perjudicar laboral o deportivamente a una persona.

Ejemplos:

- Amenazas.
- Aislamiento deliberado.
- Descalificaciones constantes.
- Encargos imposibles para perjudicar.

2.4. Violencia sexual

Cualquier acto sexual sin consentimiento, incluyendo abuso, agresión, coerción o manipulación emocional.

2.5. Discriminación

Trato desigual por sexo, identidad de género, edad, origen, religión, discapacidad u otra condición protegida.

ARTÍCULO 3. PRINCIPIOS RECTORES

- **Tolerancia cero** ante cualquier forma de acoso o discriminación.
- **Confidencialidad absoluta** durante todo el proceso.
- **No represalia** contra denunciantes o testigos.
- **Imparcialidad** en la investigación.
- **Protección prioritaria** a la persona afectada.
- **Debida diligencia** y actuación rápida.
- **Perspectiva de género e infancia**, especialmente con menores.

ARTÍCULO 4. MEDIDAS PREVENTIVAS

4.1. Formación obligatoria

La FBCV asegurará formación anual sobre:

- Igualdad y prevención del acoso.
- Buenas prácticas en entrenamientos.
- Límites de relación técnico–deportista.

4.2. Código de conducta

Toda persona vinculada a la FBADCV debe cumplir el Código de Conducta federativo, especialmente en:

- Lenguaje respetuoso.
- Uso adecuado de espacios sensibles.
- Trato profesional y no invasivo.
- Gestión segura de redes sociales y comunicación digital.

4.3. Supervisión de espacios sensibles

- Un adulto nunca debe quedarse a solas con un menor.
- Vestuarios supervisados de manera no invasiva.
- Reuniones con puertas abiertas, en zonas visibles.

4.4. Comunicación digital

- No se permiten mensajes privados adulto–menor.
- Uso exclusivo de canales oficiales.
- Prohibido enviar contenido personal o inapropiado.

ARTÍCULO 5. PROCEDIMIENTO DE DENUNCIA

5.1. Canales de denuncia

La FBadCV habilita:

- Correo electrónico confidencial del Delegado/a de Integridad.
- Formulario oficial en la web.
- Comunicación a responsables de club o FBCV.
- Denuncia verbal (que se registrará).

La denuncia puede ser **anónima**, siempre que existan indicios suficientes.

5.2. Garantías para la persona denunciante

- Confidencialidad.
- Ausencia total de represalias.
- Información del estado del procedimiento.
- Acompañamiento si fuera necesario.

5.3. Garantías para la persona denunciada

- Presunción de inocencia.

- Derecho a ser informada.
- Derecho a aportar pruebas y ser escuchada.

ARTÍCULO 6. ACTUACIÓN E INVESTIGACIÓN

6.1. Valoración inicial

El Delegado/a de Integridad clasifica la situación como:

- **Leve**
- **Moderada**
- **Grave**

Si existe riesgo, se activan **medidas de protección inmediata**.

6.2. Medidas cautelares

Según el caso:

- Separación de las partes.
- Cambio de actividad o grupo.
- Prohibición de contacto.
- Suspensión provisional.

6.3. Investigación

Podrá incluir:

- Entrevistas a las partes.
- Revisión de mensajes y documentos.
- Testimonios de terceros.

Duración recomendada: **30 días**.

6.4. Comunicación a autoridades

Obligatoria en casos de:

- Violencia sexual.
- Riesgo para un menor.
- Posible delito.

ARTÍCULO 7. MEDIDAS DE PROTECCIÓN A LA VÍCTIMA

- Acompañamiento emocional.
- Información clara de los pasos del procedimiento.
- No confrontación directa con la persona denunciada.
- Derivación a servicios especializados si es necesario.
- Seguimiento posterior hasta garantizar su bienestar.

ARTÍCULO 8. RÉGIMEN DISCIPLINARIO

8.1. Faltas leves

- Comentarios inapropiados puntuales
- Conducta irrespetuosa aislada

Sanciones: Amonestación, formación obligatoria.

8.2. Faltas graves

- Conductas de acoso reiterado
- Mensajes inapropiados
- Incumplimiento de medidas cautelares

Sanciones: Suspensión temporal, pérdida de funciones.

8.3. Faltas muy graves

- Acoso sexual
- Violencia física o sexual
- Discriminación grave
- Cualquier conducta tipificada como delito

Sanciones: Expulsión, inhabilitación, comunicación a autoridades.

ARTÍCULO 9. REVISIÓN Y DIFUSIÓN

- Revisión de la normativa cada **2 años** o ante cambios legales.
- Publicación en la web y envío a todos los clubes.
- Formación obligatoria anual sobre su contenido.

PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, DETECCIÓ I ACTUACIÓ DAVANT L'ASSETJAMENT LABORAL, SEXUAL, DISCRIMINACIÓ I ABÚS SEXUAL

ARTICLE 1. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

1.1. Objecte

La present normativa té com a finalitat establir les mesures i procediments destinats a:

- Prevenir qualsevol forma d'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, discriminació o abús en l'àmbit federatiu.
- Detectar situacions de risc o comportaments inadequats.
- Establir un procediment clar, confidencial i segur per a comunicar o denunciar els fets.
- Protegir totes les persones afectades, especialment les persones menors d'edat.
- Aplicar mesures correctores o disciplinàries quan siga necessari.

1.2. Àmbit d'aplicació

Aquesta normativa serà d'aplicació obligatòria per a:

- Esportistes (majors i menors d'edat).
- Entrenadors/es, tècnics i preparadors/es físics.
- Àrbitres i oficials.
- Directius/ves i personal administratiu.
- Voluntariat.
- Clubs federats i personal extern vinculat.

S'aplica a qualsevol activitat organitzada o autoritzada per la FBCV: entrenaments, competicions, tecnificacions, desplaçaments, convivències i comunicacions digitals.

ARTICLE 2. DEFINICIONS

2.1. Assetjament sexual

Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic de naturalesa sexual, no desitjat i no consentit, que genere un entorn hostil, intimidatori o humiliant.

Exemples:

- Comentaris sexuals.
- Insinuacions o gestos obscens.
- Contactes físics no consentits.
- Mostrar material sexual.
- Propostes o xantatge sexual ("si fas això, obtindràs això altre").

2.2. Assetjament per raó de sexe

Conductes dirigides contra una persona pel simple fet de ser home o dona i que afecten negativament la seua dignitat.

Exemples:

- Comentaris sobre una suposada inferioritat per ser dona.
- Ridiculització basada en estereotips de gènere.

2.3. Assetjament laboral

Conductes repetides amb la finalitat de menysprear, humiliar, intimidar o perjudicar laboral o esportivament una persona.

Exemples:

- Amenaces.
- Aïllament deliberat.
- Desqualificacions constants.
- Assignar tasques impossibles per a perjudicar.

2.4. Violència sexual

Qualsevol acte de naturalesa sexual sense consentiment: agressió, abús, coerció o manipulació emocional.

2.5. Discriminació

Tracte desigual per motiu de sexe, identitat de gènere, edat, origen, religió, discapacitat o qualsevol altra condició protegida.

ARTICLE 3. PRINCIPIS RECTORS

- **Tolerància zero** davant qualsevol forma d'assetjament o discriminació.
- **Confidencialitat** durant tot el procés.
- **Absència de represàlies** contra denunciants, testimonis o persones afectades.
- **Imparcialitat** en totes les investigacions.
- **Protecció prioritària** de la víctima, especialment si és menor d'edat.
- **Diligència deguda** i actuació ràpida.
- **Perspectiva de gènere i d'infància**, sempre que siga necessari.

ARTICLE 4. MESURES PREVENTIVES

4.1. Formació obligatòria

La FBCV garantirà una formació anual per a tot el personal relacionat amb l'activitat esportiva en matèria de:

- Prevenció de l'assetjament i violència.

- Igualtat i respecte.
- Bones pràctiques en entrenaments.
- Comunicació adequada amb menors.

4.2. Codi de conducta

Totes les persones vinculades hauran de complir el Codi de Conducta federatiu, especialment en relació amb:

- Ús d'un llenguatge respectuós.
- Manteniment d'un ambient professional.
- Tracte igualitari entre esportistes.
- Ús adequat de xarxes socials.

4.3. Supervisió d'espais sensibles

- Un adult no pot quedar-se a soles amb una persona menor.
- Els vestuaris estaran supervisats des de l'exterior.
- Les reunions es realitzaran preferentment amb portes obertes.

4.4. Comunicació digital

- Ús exclusiu de canals oficials.
- Evitar missatges privats entre adults i menors.
- Prohibit enviar contingut personal, fotos o missatges inapropiats.

ARTICLE 5. PROCEDIMENT DE DENÚNCIA

5.1. Canals de denúncia

La FBCV habilita:

- Correu electrònic confidencial del/la Delegat/ada d'Integritat.
- Formulari oficial disponible al web.
- Comunicació directa al responsable del club o a la FBCV.
- Comunicació verbal, que serà registrada.

Les denúncies poden ser anònimes, sempre que hi haja indicis suficients.

5.2. Garanties per a la persona denunciant

- Confidencialitat total.
- Absència de represàlies.
- Informació sobre l'estat del procediment.
- Acompanyament si és necessari.

5.3. Garanties per a la persona denunciada

- Presumpció d'innocència.

- Dret a ser informada.
- Dret a presentar proves i explicar la seua versió.

ARTICLE 6. ACTUACIÓ I INVESTIGACIÓ

6.1. Valoració inicial

El/la Delegat/ada d'Integritat classificarà la situació com:

- **Lleu**
- **Moderada**
- **Greu**

Si existix risc, s'aplicaran mesures de protecció immediates.

6.2. Mesures cautelars

- Separació temporal de les parts.
- Canvi d'activitat o grup.
- Prohibició de contacte.
- Suspensió provisional del presumpte agressor.

6.3. Investigació interna

Podrà incloure:

- Entrevistes.
- Revisió de missatges i comunicacions.
- Declaracions de testimonis.

Duració recomanada: **30 dies**.

6.4. Comunicació a autoritats

En casos de gravetat, especialment si hi ha indicis de delictes:

- Policia / Guàrdia Civil
- Fiscalia de Menors
- Serveis Socials

ARTICLE 7. MESURES DE PROTECCIÓ A LA VÍCTIMA

- Acompanyament emocional i suport psicològic si cal.
- Informació clara i adaptada a l'edat.
- No confrontar-la amb la persona denunciada.
- Seguiment continu fins garantir la seua seguretat.

ARTICLE 8. RÈGIM DISCIPLINARI

8.1. Faltes lleus

- Comentaris inadequats puntuals.
- Tracte irrespectuós aïllat.

Sancions: amonestació, formació obligatòria.

8.2. Faltes greus

- Assetjament reiterat.
- Contactes digitals inadequats.
- Incompliment de mesures cautelars.

Sancions: suspensió temporal, prohibició de contacte amb menors.

8.3. Faltes molt greus

- Assetjament sexual.
- Violència física o sexual.
- Discriminació greu.
- Qualsevol conducta considerada delictes.

Sancions: expulsió, inhabilitació i comunicació a autoritats.

ARTICLE 9. REVISIÓ I DIFUSIÓ

- Revisió obligatòria cada **2 anys** o quan ho exigisca la normativa.
- Publicació en la web de la FBCV.
- Difusió entre tots els clubs i esportistes.
- Formació anual obligatòria sobre el seu contingut.